ПРИМЕРНАЯ ФОРМА

трудового контракта с руководителем

кадровой службы

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

Общество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемое в дальнейшем "Общество", в лице генерального директора,

действующего на основании Устава, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующий от своего имени, в дальнейшем именуемый "Работник",

заключили настоящий контракт о нижеследующем.

1. Предмет контракта

1.1. Работник с "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г. принимается на должность

руководителя отдела кадров Общества с возложением на него выполнения

обязанностей по этой должности.

2. Взаимные обязательства сторон

2.1. В качестве руководителя отдела кадров Работник:

- совместно с руководством участвует в работе по определению

потребности и обеспечению Общества работниками;

- ведет учет списочного состава работников Общества и установленную

документацию по кадрам;

- оформляет прием, перевод и увольнение работников в соответствии с

трудовым законодательством и приказами руководителя Общества;

- формирует и ведет личные дела работников, вносит в них изменения,

связанные с трудовой деятельностью;

- заполняет, учитывает и хранит трудовые книжки, производит подсчет

трудового стажа, выдает справки о настоящей и прошлой трудовой

деятельности работников;

- принимает меры по трудоустройству высвобождаемых рабочих и

служащих, осуществляет связь с другими предприятиями по вопросам подбора

кадров;

- обеспечивает подготовку и оформление документов, необходимых для

назначения пенсий работникам Общества;

- выполняет приказы и распоряжения генерального директора Общества

(его заместителей) по кадровым вопросам;

- обеспечивает подготовку и оформление трудовых контрактов

с работниками;

- осуществляет контроль за своевременными изменениями штатного

расписания и схем управления в соответствии с решениями собрания

акционеров Общества и распоряжениями Совета директоров и генерального

директора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Возглавляемый Работником отдел кадров является самостоятельным

структурным подразделением.

2.2. Общество обязуется:

- обеспечить Работнику условия труда, необходимые для выполнения им

обязанностей по настоящему контракту;

- оборудовать рабочее место Работника следующей вычислительной и

оргтехникой\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- предоставить автомобиль для служебных поездок (выплачивать

компенсацию при использовании личного автомобиля) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- обеспечить повышение квалификации Работника за счет Общества в

учебных заведениях России и за рубежом

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Оплата труда

3.1. Работнику гарантируется должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

руб. в месяц.

3.2. Работнику устанавливаются следующие виды вознаграждения по

результатам работы за месяц (квартал):

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.3. Работнику выплачивается вознаграждение по результатам работы

за год в соответствии с действующим в Обществе положением.

3.4. Оплата труда Работника повышается в порядке, установленном

Законом РФ "Об индексации денежных доходов и сбережений граждан в РФ".

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день.

4.2. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерывов для

отдыха и питания определяется Правилами внутреннего трудового распорядка

и распоряжениями генерального директора.

4.3. Работник имеет право на ежегодный основной отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (не менее 24 рабочих)

дней.

За ненормированный рабочий день ему предоставлятся дополнительный

отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

4.4. К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб.

5. Социальное страхование и социальное обеспечение

5.1. Работник в период действия контракта подлежит социальному

страхованию и социальному обеспечению в соответствии с действующим

законодательством о труде и социальном обеспечении.

5.2. В случае постоянной утраты трудоспособности (инвалидности) в

результате несчастного случая (в том числе не связанного с выполнением

трудовых обязанностей) работнику выплачивается дополнительная к

установленному законодательством единовременной пособие в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

5.3. При временной утрате трудоспособности работнику оплачивается

стоимость лекарств и платных услуг медицинских учреждений в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

6. Социально-бытовое обслуживание

Работник имеет право на следующие услуги по социально-бытовому

обслуживанию:

6.1. Предоставление Обществом квартиры на условиях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.2. Предоставление беспроцентных ссуд на индивидуальное и

кооперативное жилищное строительство в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.3. Оплату путевок в санатории и дома отдыха, туристических

поездок и круизов:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Изменение и прекращение контракта

7.1. Изменение условий контракта и его прекращение возможно в любое

время по соглашению сторон.

Изменение условий контракта оформляется дополнительным письменным

соглашением.

Прекращение контракта допускается также в случаях, установленных

законодательством, по инициативе одной из его сторон.

7.2. Контракт подлежит расторжению по инициативе Работника в

порядке, определенном ст.31 КЗоТ РФ.

7.3. Контракт до истечения его срока может быть расторгнут по

инициативе Общества по основаниям и в порядке, предусмотренном ст.33

КЗоТ РФ.

7.4. При расторжении контракта по инициативе Общества по

основаниям, предусмотренным пп.1,2,5 ст.33 КЗоТ, работнику сверх выплат,

предусмотренных законодательством, выплачивается также единовременное

пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

8. Прочие условия

8.1. Общество является для Работника основным местом работы (работы

по совместительству).

8.2. Стороны несут ответственность за выполнение обязательств по

данному контракту в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Споры, возникающие между сторонами контракта, разрешаются в

установленном законом порядке.

8.4. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим контрактом,

стороны руководствуются положениями КЗоТа, Устава и коллективного

договора предприятия.

8.5. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах и считается

действительным только при наличии подписей обеих сторон, заверенный

печатью общества.

Адреса сторон:

Собственник Предприниматель